



Human Resources

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
การจัดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่า พ.ศ. 2560

โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ
วันอังคาร ที่ 1 พฤษภาคม 2561

“การจัดตำแหน่งและจัดบุคคลลง
โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง”



Human Resource Management Division
Office of Permanent Secretary, Ministry of Public Health



Human Resources

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
การจัดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย พ.ศ. 2560

โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทาราสวนรัชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ

วันอังคาร ที่ 1 พฤษภาคม 2561



“หนังสือ สป. ด่วนที่สุด ว 1367

ลว 20 เม.ย.61

การจัดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560

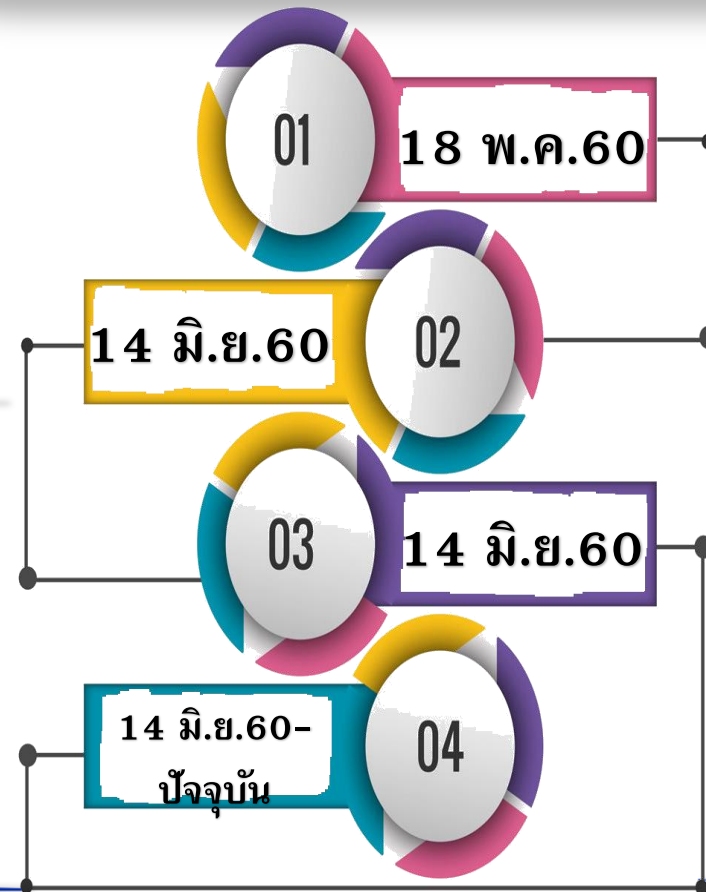


Human Resource Management Division
Office of Permanent Secretary, Ministry of Public Health

ความเป็นมา



หนังสือ สป. ว 1707 ลว 14 มิ.ย.60
แจ้งโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
หน่วยงานในส่วนภูมิภาค



สป. อยู่ระหว่างดำเนินการจัด
ตำแหน่งและจัดบุคคลลง
ตำแหน่งตามโครงสร้างฯ

อ.ก.พ.กระทรวง ครั้งที่ 3/2560
เมื่อวันที่ 18 พ.ค.60

เห็นชอบโครงสร้างและกรอบ
อัตรากำลัง หน่วยงานในส่วนภูมิภาค



กสธ. ประกาศใช้ กฎกระทรวงแบ่ง
ส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560
เมื่อ 14 มิ.ย.60

โดยให้ยกเลิก

มีผลทำให้โครงสร้างฯ ตามมติ. อ.ก.พ. เมื่อวันที่ 18 พ.ค.60 ยังไม่มีผล
บังคับใช้ เนื่องจากเป็นการดำเนินการตามกฎหมายฯ เดิม จนกว่าจะ
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

กฎกระทรวงฯ พ.ศ. 2552
และฉบับที่ 2 พ.ศ.25 56



โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กฎ กระทรวง พ.ศ.2552 และ พ.ศ.2556

โครงสร้าง

โครงสร้าง

ว 76 ลว. 29 มี.ค. 2547

ว 29 ลว. 31 ม.ค. 2555

ว 1707 ลว. 14 มิ.ย. 2560

อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ 3/2560 เมื่อ 18 พ.ค. 2560

กฎ กระทรวง พ.ศ.2560

14 มิ.ย.2560



กฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ ณ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

หลักเกณฑ์ ก.พ.

ว 2 /58

“กรณีที่มีกฎหมายจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม จังหวัด และอำเภอใหม่ หากเป็นการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการภายในกระทรวง หรือเป็นการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการภายในกรม โดยไม่เป็นการเปลี่ยนประเภท สายงาน และระดับตำแหน่ง ให้ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ซึ่งมีอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน จัดตำแหน่งที่มีอยู่เดิมของส่วนราชการลงตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ”

ประเด็นปัญหา



1

ผลของโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
หน่วยงานส่วนภูมิภาค
ตาม มติ อ.ก.พ. กระทรวง
ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 18 พ.ค.60



2

การจัดบัญชีตำแหน่ง
ตามกฎหมายกระทรวงฯ
ให้สอดคล้องกับการแบ่ง
โครงสร้างภายใน



3

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งตามกฎหมายกระทรวงฯ
ให้สอดคล้องกับการแบ่ง
โครงสร้างภายใน



4

ผลของคำสั่งด้านการ
บริหารงานบุคคล

- ดำเนินการแล้วระหว่าง
14 มิ.ย. - ปัจจุบัน
- อยู่ระหว่างดำเนินการ
- เรื่องที่จะดำเนินการต่อไป

สรุปการหารือร่วมกันระหว่าง สป. & ก.พ.

กอง บค.สป.



สำนักงาน ก.พ.



สำนักตรวจสอบและประเมินผล

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

ให้ดำเนินการ ดังนี้

เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงฯ ให้ความ
เห็นชอบโครงสร้างฯ ตามมติ อ.ก.พ.
กระทรวงฯ ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่
18 พ.ค. 2560 อีกครั้ง เพื่อให้เป็นไป
ตามกฎหมายกระทรวงฯ พ.ศ.2560



จัดทำบัญชีตำแหน่ง (ตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้
ครอง) ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่กฎกระทรวงมีผลบังคับ ให้สอดคล้องกับ
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงฯ
พิจารณาอนุมัติหลักการ โดยให้มีผลวันที่ 14 มิถุนายน 2560 และนำ
บัญชีมาเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงฯ เพื่อทราบต่อไปโดยเร็ว



ผลของโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง



ยังไม่มีผลบังคับ

จนกว่าจะดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์ที่
ก.พ.กำหนด



1

เสนอ อ.ก.พ.กระทรวง ให้ความเห็นชอบ
โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง พร้อมบัญชี
ตำแหน่งอีกครั้ง **โดยให้มีผล ณ วันที่ 14 มิ.ย.60**

2

ส่งการจัดบัญชีตำแหน่งตามกฎหมายกระทรวง
รายงาน ก.พ. เพื่อทราบ

3

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งตามกฎหมายกระทรวงฯ

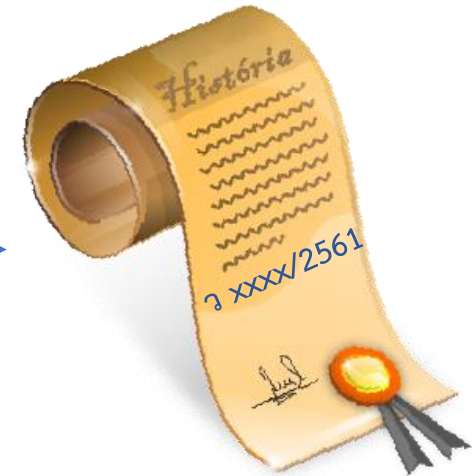
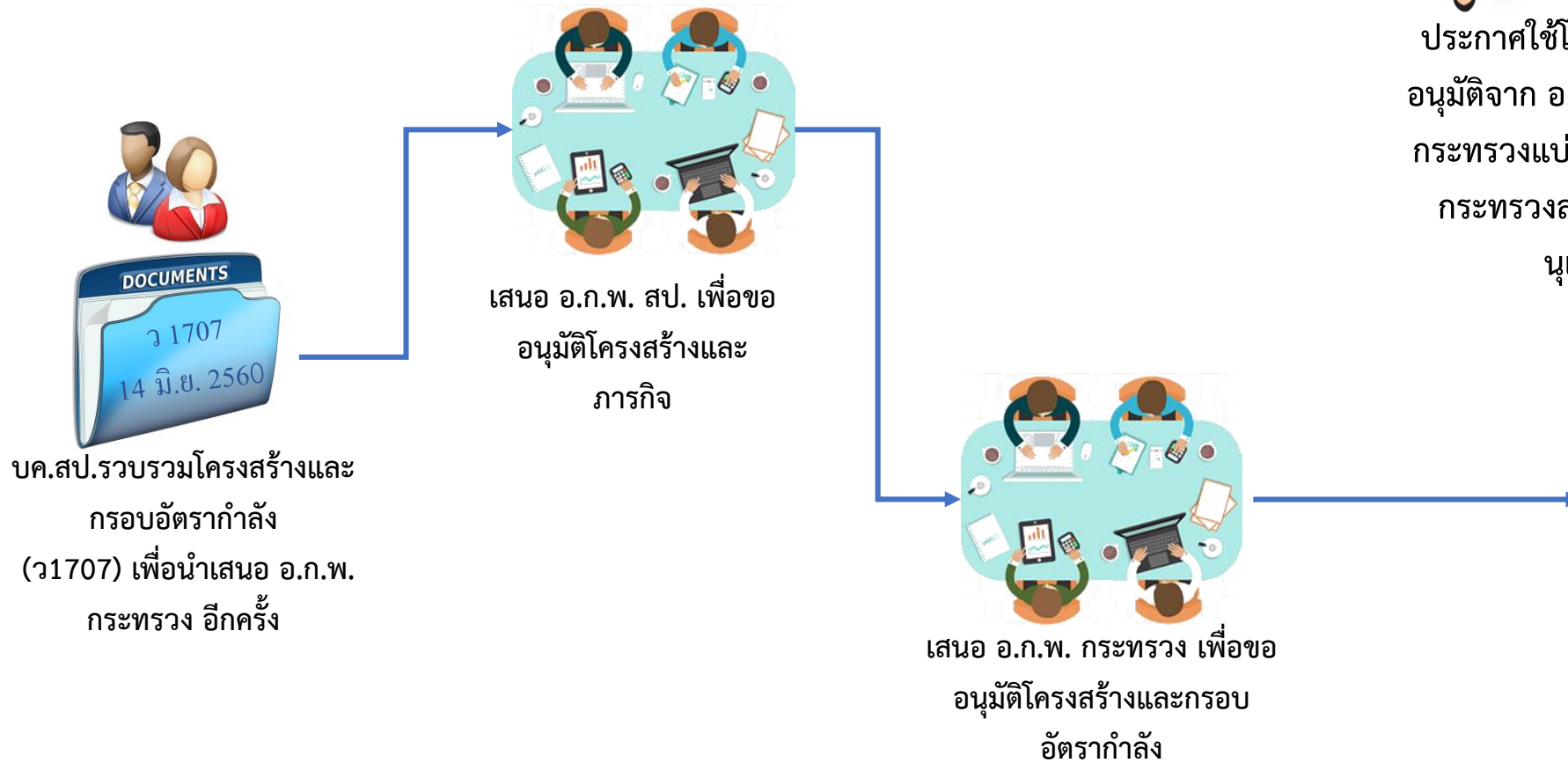
การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

การดำเนินการ บค



หนังสือ สป.ด่วนที่สุด ว 1367/20 เม.ย.61

ประกาศใช้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ได้รับ
อนุมัติจาก อ.ก.พ. กระทรวงฯ เพื่อให้เป็นไปตามกฎ
กระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 ในราชกิจจานุ
ษะกษา วันที่ 14 มิ.ย. 2560



2

การจัดทำบัญชีตำแหน่งตามกฎหมายกระทรวงฯ

ตัวอย่างบัญชี

ทุกหน่วยงานจัดทำบัญชี 2 บัญชี ดังนี้

1. บัญชีตำแหน่ง (บัญชี 1)
2. บัญชีการจัดบุคคลลงตำแหน่งฯ (บัญชี 2)



เงื่อนไข

จัดตำแหน่งและจัดบุคคลตามบัญชี
ถือจ่าย (จ.18)

โดยใช้

ข้อมูลตำแหน่ง และข้อมูล
บุคคลที่มีอยู่ ณ วันที่

14 มิ.ย.60

บัญชี 1

บัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐											
ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการและตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้เดิม				ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการและตำแหน่งที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดใหม่				หมายเหตุ
		ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง		ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	
		สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข					สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				
		สำนักบริหารการสาธารณสุข					กองบริหารการสาธารณสุข				
		สำนักบริหารการสาธารณสุข									
1	166569	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ) กลุ่มงานเทคโนโลยีการ	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการ	สูง	166569	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ)	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ)	อำนวยการ	สูง	
2	166631	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	166631	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	
3	166642	ทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข)	ทันตแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ/ ชำนาญการ พิเศษ	166642	ทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข)	ทันตแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ/ ชำนาญการ พิเศษ	

บัญชี 2

บัญชี 2

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการ ประเภทตำแหน่ง สายงานตามและระดับตำแหน่ง
ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการตามโครงสร้างเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการตามโครงสร้างใหม่				เงินเดือน	หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่		
		สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข					
		สำนักบริหารการกลาง									
		กลุ่มบริหารงานบุคคล				กองสาธารณสุขฉุกเฉิน					
		กลุ่มงานพัฒนาระบบและมาตรฐานงาน									
		งานพัฒนาระบบและบุคลากร 1									
1	-ว่าง-	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	387	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์))	อำนวยการ	ต้น	387	38,520	
		สำนักบริหารการสาธารณสุข									
		กลุ่มงานสาธารณสุข				กลุ่มยุทธศาสตร์การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข					
						งานยุทธศาสตร์					
2	นายสุทัศน์ กองขุนทด	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	วิชาการ	ชำนาญการ	166676	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	วิชาการ	ชำนาญการ	166676	45,040	



Human Resource Management Division

3

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย

การ
ดำเนินการ



เตรียมข้อมูล
ตน./บุคคล ที่มี
ณ 14 มิ.ย.60

23-30 เม.ย.61



กอง บค. สป.

ชี้แจงผู้ปฏิบัติงาน
HR จังหวัด

1 พ.ค.61



กอง บค. สป.
hr จังหวัด
Hr เขต

จังหวัดตรวจสอบข้อมูล
ตำแหน่ง/บุคคล
บันทึกจัดคนลงในระบบ hrops

2 พ.ค.- 30 มิ.ย.61



กอง บค. สป.
hr จังหวัด
Hr เขต

สป.ตรวจสอบความถูกต้อง
พร้อมจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง
บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง

1-31 ก.ค.61



กอง บค. สป.



ลงนาม คส.แต่งตั้ง
บุคคลฯ ของทุก
หน่วยงาน โดย ปลัด
กสธ. ตาม มาตรา 57



ผู้รับผิดชอบ



มติ อ.ก.พ. กระทรวง

(การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง)

ขอแก้ไขบัญชีตำแหน่งเพื่อให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ดังนี้

- บัญชีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งทุก
กรณี ที่มีผลกระทบกับโครงสร้าง ว 1707
- บัญชีตำแหน่งเพิ่มเติม (พยาบาลวิชาชีพ)

มติ อ.ก.พ. สป.

(การเกลี้ยอัตรากำลัง(ตัดโอนตำแหน่งฯ))

อนุมัติหลักการให้แก่ขมติให้สอดคล้องกับโครงสร้าง ว 1707

- การเกลี่ยอัตรากำลัง กรณีจัดสรรตำแหน่งว่าง การย้ายโดยตัดโอนตำแหน่งฯ จากหน่วยงานเดิม ไปตั้งจ่ายยังหน่วยงานใหม่
 - การเกลี่ยอัตรากำลัง (ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่มีผู้ครอง)
- เพื่อให้ครบตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น



คำสั่งแต่งตั้งที่มี
ผลกระทบต่อโครงสร้างฯ

**มติคณะกรรมการคัดเลือก
มติผ่านการประเมินผลงาน**

การดำเนินการในเรื่องบริหารงานบุคคลที่ได้ดำเนินการไปแล้วระหว่างที่ยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งบุคคลตามกฎหมายกระทรวงฯ พ.ศ.2560 ให้มีผลเป็นไปตามบัญชีตำแหน่งที่ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขมีมติให้แก้ไข ตำแหน่งและส่วนราชการ โดยไม่ต้องแก้ไขมติคณะกรรมการคัดเลือก มติผ่านการประเมินผลงาน หรือคำสั่งแต่งตั้ง ที่มีผลกระทบกับโครงสร้าง

หนังสือ สป.ด่วนที่สุด ว 1367/20 เม.ย.61

ประเด็นสำคัญ



1

ให้ทุกหน่วยงานชะลอการจัดทำคำสั่งที่มีผลกระทบกับโครงสร้าง
และกรอบอัตรากำลัง ยกเว้นมีความจำเป็นอย่างยิ่งยวด เช่น

การดำเนินการคัดเลือกฯ ว 1473
เช่น ตำแหน่ง 9ว 9ส ผอ.รพช.
หน.พยาบาลใน รพศ./รพท.
(ต.เกษียณ)

การดำเนินการสรรหา
พนักงานราชการ

การบรรจุนักเรียนทุน 3 สายงาน

2

ชะลอการจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวง
(รอกระทรวงการคลังเห็นชอบกรอบอัตรากำลัง)

นักเรียนทุน
ที่หน่วยงานส่งเรียน
และมารายงานตัว

จ้างได้กรณีไม่เกินกรอบเดิม

ประเด็นสำคัญ



หนังสือ สป.ด่วนที่สุด ว 1367/20 เม.ย.61

เงื่อนไข*

3

การจัดตำแหน่ง (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งข้าราชการ)
ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

จัดได้ แต่เมื่อหมดสัญญาหรือ
พ้นไป ให้จ้างได้เฉพาะ
ตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามภารกิจ
ที่มีในโครงสร้างฯ

4

การจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวง รายใหม่
ต้องขออนุมัติกรอบการจ้าง ก่อนการจ้างงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ต้องควบคุม กำกับการจ้างงาน
ของหน่วยงานในสังกัด

แนวทางปฏิบัติ



หนังสือ สป.ด่วนที่สุด ว 1367/20 เม.ย.61

ชะลอ

ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม
2561 เป็นต้นไป

คำสั่งที่มีผลกระทบ
ต่อโครงสร้างและ
กรอบอัตรากำลัง



การจ้าง จนท. ด้วย
เงินนอกงบประมาณ

กระบวนการที่สามารถดำเนินการได้



คำสั่งบรรจุบุคคลเข้ารับ
ราชการให้ดำเนินการได้



การมอบหมายให้ปฏิบัติ
หน้าที่โดยผู้บังคับบัญชา



ให้ดำเนินการภายใต้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
ตามหนังสือ ว 1707 ลว 14 มิ.ย.60 ไปพลางก่อน



การคัดเลือกบุคคล
ให้ดำเนินการต่อเนื่องได้



การประเมินผลงานทางวิชาการ
ให้ดำเนินการต่อเนื่องได้

สรุปสาระสำคัญ



หนังสือ สป.ด่วนที่สุด ว 1367/20 เม.ย.61

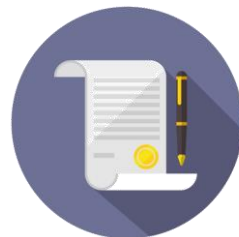
การประกาศใช้กฎกระทรวงฯ พ.ศ.2560

โดยยกเลิกกฎกระทรวงฯ พ.ศ.2552
และฉบับที่ 2 พ.ศ.2556

โครงสร้างฯ ว 1707 ดำเนินการ
ภายใต้กฎกระทรวงฯ เดิม

โครงสร้างฯ ว 1707 ยังไม่มีผล
สมบูรณ์ตามกฎหมาย

มาตรา 57 ปลัดกระทรวงฯ จะลงนามคำสั่ง
แต่งตั้งบุคคลฯ ของทุกหน่วยงาน



ต้องเสนอ อ.ก.พ. ให้ความเห็นชอบ
อีกครั้ง เพื่อให้มีตามกฎหมาย

ให้ทุกหน่วยงานชะลอการจัดทำคำสั่ง
ที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างฯ

เว้นแต่จะมีความจำเป็นอย่างยิ่งขาด
ให้เสนอ สป.พิจารณาเป็นกรณีไป

การดำเนินการระหว่างการจัดคนลงยังไม่แล้วเสร็จ ให้
ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กสธ. 897/2559 ลง 19 พ.ค.59
กำหนดหรือมอบหมายให้ จนท.ปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว



Human Resources

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
การจัดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายฯ พ.ศ. 2560

โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ

วันอังคาร ที่ 1 พฤษภาคม 2561

“หลักเกณฑ์การจัดตำแหน่งและ
จัดบุคคลลงโครงสร้างฯ”



Human Resource Management Division
Office of Permanent Secretary, Ministry of Public Health

หลักเกณฑ์การจัดตำแหน่งและจัดบุคคลฯ

1. รูปแบบการจัด

1

ควรจัดในรูปแบบคณะกรรมการ

2

จัดตำแหน่งและบุคคล
ที่มีอยู่ ณ 14 มิ.ย.60

3

จัดตำแหน่งและบุคคลตาม จ.18

4

จัดตามโครงสร้างเดิม ไปยังโครงสร้าง ว 1707



5

กรอบอัตรากำลังตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

6

ไม่เป็นการเปลี่ยนประเภท
ระดับ หรือสายงาน

7

ไม่เกลี่ยอัตรากำลังข้าม
หน่วยงาน

8

การเกลี่ยอัตรากำลังเกลี่ยได้
เฉพาะหน่วยงานเดียวกันเท่านั้น

หลักเกณฑ์การจัดตำแหน่งและจัดบุคคลฯ

2. สายสนับสนุนการให้บริการ ใน รพ.สต./สสจ./สสอ.

รพ.สต.

ให้ใช้หลักการเดียวกันกับ รพศ./
รพท./รพช. คือ กรอบอัตรากำลังสาย
วิชาชีพหลักและสายวิชาชีพเฉพาะ
รวมทั้งอำเภอ ไม่เกินร้อยละ 60



สสจ./สสอ.

กรอบอัตรากำลังกลุ่มสนับสนุนการให้บริการ
สายสนับสนุนวิชาชีพหลัก หรือสายวิชาชีพ
เฉพาะ หรือสายสนับสนุนงานบริหาร หากมี
ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มสายงานดังกล่าวให้จัดไว้
ยังหน่วยงานที่โครงสร้างฯ กำหนดให้มีได้

ยกเว้น

ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีอยู่เดิม
ให้จัดไว้ในกลุ่มงาน/งาน ที่มี
ภารกิจเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง
ลูกจ้างประจำนั้น



หลักเกณฑ์การจัดตำแหน่งและจัดบุคคลฯ

3. สายงานและจำนวน

สายงานต้องเป็นไปตามที่โครงสร้างกำหนดให้มีได้

ยกเว้น

สายงานอื่นที่มีชื่อต่างไปจากที่
โครงสร้างกำหนด การจัดตำแหน่งให้
จัดตามที่กำหนดไว้ในคู่มือโครงสร้างฯ

กลุ่มงาน/งาน ที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ
ตำแหน่งของบุคคลไว้ การจัดบุคคลลงต้อง
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด

ผู้มาปฏิบัติราชการให้จัดไว้ที่หน่วยงานเดิม

จำนวนกำหนดให้จัดได้ไม่เกินขั้นต่ำของแต่ละกลุ่มงาน/งาน

ยกเว้น

เป็นตำแหน่งที่มี
อยู่ตาม จ.18

หรือ

จ้างงานไว้ก่อน 14 มิ.ย.60

การจัดตำแหน่ง/บุคคลลงกลุ่มงาน/งาน ให้จัดเฉพาะกลุ่มงาน/
งาน ที่เปิดให้บริการจริงแล้วเท่านั้น หากยังไม่เปิดให้บริการไม่
ต้องจัดตำแหน่ง/บุคคลไว้ที่กลุ่มงาน/งานดังกล่าว



Human Resources

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
การจัดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่า พ.ศ. 2560

โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ

วันอังคาร ที่ 1 พฤษภาคม 2561

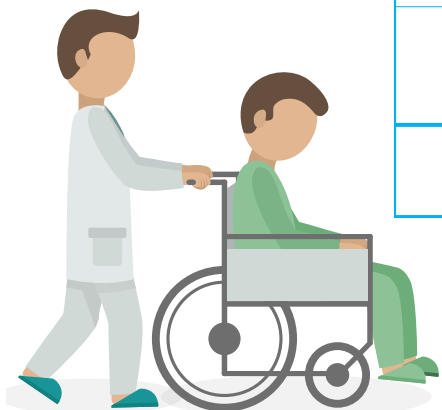
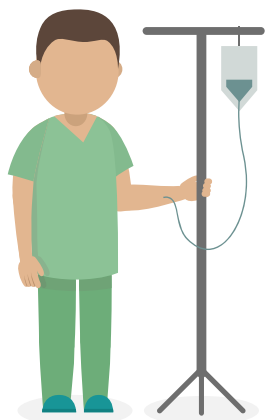
“ตัวอย่างจัดตำแหน่งและจัดบุคคล
ลงโครงสร้างฯ”



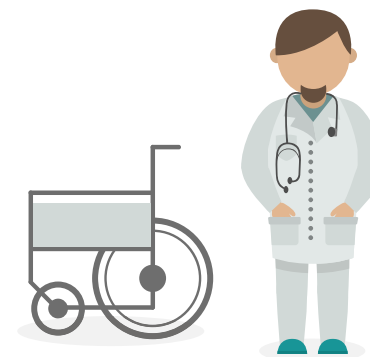
Human Resource Management Division
Office of Permanent Secretary, Ministry of Public Health

ตัวอย่าง(ต่อ)

การคิดสายสนุนวิชาชีพหลัก ในรพ.สต



ลำดับ	สายงาน	กรอบ	สายลูก
1	นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	120	เกณฑ์ 60% 290x60 ----- 100
2	พยาบาลวิชาชีพ	80	
3	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	30	
4	แพทย์แผนไทย	30	
5	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	30	
	รวมทั้งอำเภอ	290	174

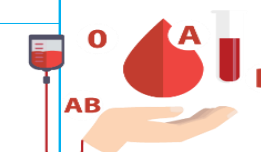


ตัวอย่าง(ต่อ)

รพ.อุดรธานี มีกรอบอัตรากำลังสายวิชาชีพหลัก ชั้นสูงรวม 1200
อัตรา จะมีสายสนับสนุนวิชาชีพหลักไม่เกิน 60% ของ 1200 อัตรา ซึ่งเท่ากับ 720 อัตรา
การบริหารกรอบอัตรากำลัง อาจดำเนินการได้ดังนี้



ลำดับ	สายวิชาชีพหลัก	จำนวนที่ปฏิบัติงานจริง	จำนวนสายสนับสนุน
1	<u>กลุ่มงานทันตกรรม</u> ทันตแพทย์/จพ.ทันตฯ	50	20
2	<u>กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน</u> พวช./พท.	120	40
3	<u>กลุ่มงานรังสีการแพทย์</u> นักรังสีฯ/จพ.รังสีฯ	20	10
4	<u>กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก</u> นักเทคนิคฯ/นักวิทย์/จพ.วิทย์	60	15



ตัวอย่าง(ต่อ)

การไปปฏิบัติราชการ

นส.วันดี ทรัพย์มาก ต.น.พยาบาลวิชาชีพ
ก.การพยาบาล รพช.โนนสะอาด สสจ.อุดรธานี



ไปปฏิบัติราชการที่



กง.ส่งเสริมสุขภาพ สสจ.อุดรธานี

มีกรอบ 2-3 มีคน 1 คน

ดี ทรัพย์มาก ผู้มาช่วยราชการ 1 ราย

ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนด

ก็ต้องจัดงานวันดี ทรัพย์มาก ไว้ที่ รพช.โนนสะอาด

ตาม จ.18 เดิมไปก่อน จนกว่าจะมีคำสั่งแต่งตั้งบุคคล

แล้วเสร็จค่อยขอเกลี้ยให้ตรง จ.18 ภายหลัง

นายวันชัย รักเมือง ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.

(นวก.สาธารณสุข ชก.) บ้านเจ็ดยอด

ตำบลช้างเผือก สสอ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่



ไปปฏิบัติราชการที่



ที่ รพ.สต.บ้านปางอู่ ตำบลแม่ศึก

สสอ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ ตำแหน่ง

ตาม จ.18 เป็นอัตรว่างในตำแหน่ง

ผอ.รพ.สต.(จพ.สาธารณสุข อว.)

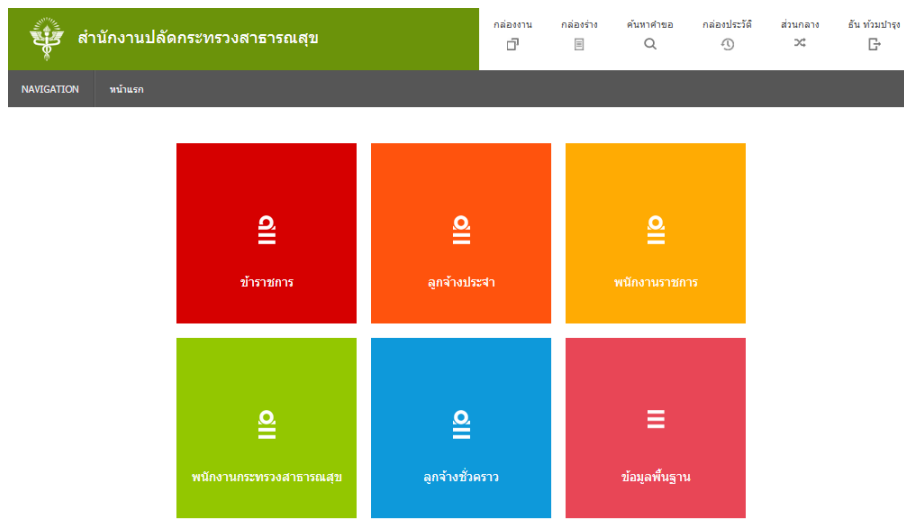
ให้จัดนายวันชัย รักเมือง ไว้ที่

รพ.สต.บ้านเจ็ดยอด

1 ตัวอย่าง(ต่อ)

การเกลี้ยให้ตรงกับปฏิบัติงานจริง

หากจังหวัดประสงค์จะจัดคนให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง ให้ทำขอตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนโดยสับเปลี่ยนในระบบ HROPS พร้อมส่งคำขอตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปให้ สป. เพื่อ เสนอ อกพ. พิจารณา



HROPS



X ยกเว้น ต้องไม่เป็นการตัดโอนสับเปลี่ยนในตำแหน่งที่ถูกกำหนดให้เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

2

แนบเอกสารคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการ พร้อมเหตุผลความจำเป็น



3

ดำเนินการได้ภายหลังมีคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งฯ แล้วเสร็จเท่านั้น



ตัวอย่าง(ต่อ)

สายงานที่ไม่มีในโครงสร้างใหม่

นายหมื่นศรี ทองทับ ตำแหน่ง นวก.สาธารณสุข กง.เวชปฏิบัติ
ครอบครัวและชุมชน สสจ.นครพนม → ไปปฏิบัติราชการที่
กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป รพช.ธาตุพนม สสจ.นครพนม

ข้อเท็จจริง ตามโครงสร้างใหม่ ว 1707 กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ไม่ได้กำหนดให้มีสายงาน นวก.สาธารณสุข

1.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	27 - 35
นักจัดการงานทั่วไป	1 - 1
นวก.เงินและบัญชี/จพ.การเงินและบัญชี	4 - 5
จพ.ธุรการ	2 - 2
นวก.พัสดุ/จพ.พัสดุ	4 - 5
นายช่างเทคนิค	
จพ.โสตทัศนศึกษา(รพ.ขนาดM2)	0 - 0

หากหน่วยงานมีบุคลากรปฏิบัติงาน จริงเกินกรอบที่กำหนด

รพช.ท่าอุเทน สสจ.นครพนม มีกรอบอัตรากำลัง
และผู้ปฏิบัติงานจริงในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ดังนี้

กรอบ	ขรก.	พรก.	พกส.	ลจป.	ลจช.	รวม
34-41	20	5	5	-	7	37

จากข้อเท็จจริง รพช.ท่าอุเทน มีผู้ปฏิบัติงานตาม จ.18 จำนวน
30 ราย ผู้มาปฏิบัติราชการจากหน่วยงานอื่น จำนวน 7 ราย
กรอบขั้นต่ำกำหนดให้มีได้ 34 ซึ่งเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำที่
กำหนด การจัดตำแหน่ง รพช.ท่าอุเทน จะจัดได้เฉพาะ
ผู้ปฏิบัติงานจริงตาม จ.18 จำนวน 30 รายเท่านั้น
สำหรับผู้มาปฏิบัติราชการ จำนวน 7 ราย
ให้จัดไว้ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานเดิม

ตัวอย่าง(ต่อ)

กรอบอัตรากำลัง พวช. ใน รพช. ให้ใช้ตัวเลขใด เนื่องจากตัวเลขรวมของกลุ่มการพยาบาล และตัวเลขแต่ละงานย่อยไม่เท่ากัน

- ข้อมูลกรอบอัตรากำลังของ รพช. โนนสะอาด สสจ.อุดรธานี
- กำหนดให้มี พวช. เท่ากับ 40-50 อัตรา การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลัง ให้ใช้ตัวเลขยอดรวมของกลุ่มการพยาบาล
- กระจายลงในแต่ละงาน รวมถึงกลุ่มงานด้านบริการปฐมภูมิฯ ด้วย โดยต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูงของแต่ละงาน
- เช่น งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก จะจัดคนลงได้ไม่เกิน 12 คน

11.กลุ่มงานการพยาบาล	40 - 50
หัวหน้าพยาบาล	

งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	5 - 12	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	13 - 25	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน	12 - 28	งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	0 - 12
พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5 - 12	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	10 - 22	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	12 - 28	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	0 - 12
		นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/ จพ. สาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)/ จพ. ฉุกเฉินการแพทย์	3 - 3				
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล	3 - 10	งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง	1 - 1	งานการพยาบาลผู้คลอด	5 - 11	งานวิจัยและพัฒนา	0 - 1
พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	3 - 10	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	1 - 1	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5 - 11	พยาบาลวิชาชีพ	0 - 1

จากข้อมูลกลุ่มการพยาบาล รพช. โนนสะอาด จำนวน พวช. ที่จะมีได้ 40-50 ให้รวมจำนวนที่จะจัดให้ กง.ปฐมภูมิฯ ด้วย

10.กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม	15 - 25
พยาบาลวิชาชีพ/นวก. สาธารณสุข	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	4 - 12
นวก. สาธารณสุข/จพ. สาธารณสุข	10 - 12
นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก	1 - 1

ตัวอย่าง(ต่อ)

กรณีบางหน่วยงานมีการเปิดให้บริการไม่ครบตาม
โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่กำหนดก็ยังไม่ต้อง
จัดตำแหน่งหรือบุคคลไว้ที่กลุ่มงาน/งานนั้น



รพช.น้ำฟ้า รพ.ระดับ F3 < 30 เตียง

ปัจจุบันยังไม่มีบริการงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
การจัดคนลงก็ไม่ต้องจัดคนไว้ที่งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก



กรณีบางกลุ่มงาน/งาน กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง



นายสามารถ รอบด้าน

ตำแหน่ง : พวช.ชก. (ด้านการพยาบาล)

งาน : ผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล

หน่วยงาน : รพ.พระนั่งเกล้า



ปฏิบัติงานที่

งาน : วิสัญญีพยาบาล

รพ.เดียวกัน

จัดลง

DON'T

งาน : วิสัญญีพยาบาล

ไม่ได้

เนื่องจาก

- ✓ ต้องผ่านการอบรม
- ✓ ได้รับใบประกาศผ่าน
การอบรมวิสัญญี



DO

ต้องจัดไว้ที่งานเดิม
หรืองานอื่นที่ไม่ได้กำหนด
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง



นางร็กการ งานดี

ตำแหน่ง : จพ.สาธารณสุข



ปฏิบัติงานที่

งาน : เวชศาสตร์ฉุกเฉิน

หน่วยงาน : รพ.พระนั่งเกล้า

หากหน่วยงานจะจัด

ไว้ที่กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

จะต้องมีวุฒิ ปวส. เวชกิจฉุกเฉิน





การจัดตำแหน่งและจัดบุคคลฯ

การบันทึกข้อมูลในระบบ HROPS

<https://hrops.moph.go.th//index.php>



ข้าราชการ



ลูกจ้างประจำ



พนักงานราชการ



พนักงานกระทรวงสาธารณสุข



ลูกจ้างชั่วคราว



เข้าระบบและเลือกประเภท
บุคลากรที่ต้องการจัดตำแหน่ง
และจัดบุคคล



เป็นอันว่า
นะเจ้าคะ

