

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลการสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี**  
**ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑**  
**ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมพระเทพสุทธโมลี ชั้น ๔ โรงพยาบาลอินทร์บุรี**

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. นายวิวัฒน์ คำเพ็ญ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	สสจ.สิงห์บุรี
๒. นางสาววนิดา สาดตระกูลวัฒนา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี	รพ.สิงห์บุรี
๓. นางสาวอัจฉรา ละอองนวลพานิช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอินทร์บุรี	รพ.อินทร์บุรี
๔. นายสุขสันติ พัทธธรรมนัถ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	สสจ.สิงห์บุรี
๕. นายวีรชัย บริบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	สสจ.สิงห์บุรี
๖. นายวัชรพันธ์ ศรีสวัสดิ์	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	สสจ.สิงห์บุรี
๗. นางวังจันทร์ กิตติภาดากุล	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)	สสจ.สิงห์บุรี
	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	
๘. นางวันดี วิรัสสะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สสจ.สิงห์บุรี
๙. นายวีรศักดิ์ นนทารมย์	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	รพ.อินทร์บุรี
๙. นายไวยวุฒิ จันทรเพ็ญ	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	รพ.สิงห์บุรี
๑๐. นางพัชชา คุณวุฒิ	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม	รพ.สิงห์บุรี
๑๑. นางสาวสิทธิธนา โตอ่อน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายบางระจัน	รพ.ค่ายฯ
๑๒. นายธีรศักดิ์ เเด่นดวง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระจัน	รพ.บางระจัน
๑๓. นางพัชรี ตั้งเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมบุรี	รพ.พรหมบุรี
๑๔. นางศรีสุดา วัชรอาภาไพบูลย์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	สสจ.สิงห์บุรี
๑๕. นางชูศรี สิงห์บุรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	สสจ.สิงห์บุรี
๑๖. นางรัตนา ตรีสาร	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	สสจ.สิงห์บุรี
๑๗. นางอุไรศรี ขำนุรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	สสจ.สิงห์บุรี
๑๘. นายอัครเดช ภักดีรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	สสจ.สิงห์บุรี
๑๙. นายก่อศักดิ์ จันทรวิจิตร	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	สสจ.สิงห์บุรี
๒๐. นายอาคม มีประเสริฐ	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค และเภสัชสาธารณสุข	สสจ.สิงห์บุรี
๒๑. นายพิพัฒน์ กว้างนอก	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป และรักษาการ	สสจ.สิงห์บุรี
	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	
๒๒. นางสาวอารีย์ บุญผ่อง	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สุขภาพจิตและยาเสพติด	สสจ.สิงห์บุรี
๒๓. นายสมควร เสนลา	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	สสจ.สิงห์บุรี
๒๔. นางสาวอัญชลี ตริลพ	หัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารองค์กร	สสจ.สิงห์บุรี
๒๕. นายประสิทธิ์ วงศ์สกุลเกียรติ	ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	สสจ.สิงห์บุรี
๒๖. นายศิริชัย นาคพนม	สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี	สสอ.เมือง
๒๗. นายเทิดไทย มีสะอาด	สาธารณสุขอำเภอบางระจัน	สสอ.บางระจัน
๒๘. นายยรรยง นาคมา	สาธารณสุขอำเภอค่ายบางระจัน	สสอ.ค่ายฯ

๒๙. นายสมภพ พรหมจรรยา	สาธารณสุขอำเภอท่าช้าง	สสอ.ท่าช้าง
๓๐. นายวิสุทธิ รอดคำ	สาธารณสุขอำเภอบรรพตพิสัย	สสอ.บรรพตพิสัย
๓๑. นางสาวแสงยอด ศรีเพชร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แทนสาธารณสุขอำเภออินทร์บุรี	สสอ.อินทร์บุรี

#### ผู้ไม่มาประชุม ตติราชการ

๑. นายนิรันดร์ ชัยศรีสุขอำพร	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	รพ.สิงห์บุรี
๒. นายธนาธิป โตจีน	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลอินทร์บุรี	รพ.อินทร์บุรี
๓. นางสาวสุนทรี ศิริอำพล	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	อบจ.สิงห์บุรี

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประสิทธิ์ อ่อนจันทร์	ผู้แทนชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	รพ.สต.โพทะเล
๒. นายสถาพร อ้นเขียว	ผู้แทนชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	รพ.สต. บางกระบือ๑
๓. นายเชษฐา ปานเนียม	ผู้แทนชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	รพ.สต.โพสังโฆ
๔. นางศรีสุวรรณ คล้ายดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.อินทร์บุรี
๕. นายวิโรจน์ มาเสนาะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รพ.สิงห์บุรี
๖. นางสาวสิรินทิพย์ ชัยบุรินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.ท่าช้าง
๗. นายวุฒิชัย วิจารณ์ปรีชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.ค่ายฯ
๘. นายพูนศักดิ์ แสงมณี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.บรรพตพิสัย
๙. นางอุทัยวรรณ แจ่มถาวร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๑๐. นางอมลปวีณ์กร มหาวิเชียรบดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๑๑. นางสาวกฤษฎา เขียวรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๑๒. นางสาวสินีนาฏ ทิพย์มุสิก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๑๓. นางจิตสุตา สว่างบุญรอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๑๔. นางสาวประทีป ยิ้มเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๑๕. นายประเสริฐ ภูชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๑๖. นางกาญจนา มีสายมงคล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๑๗. นางณัฐยา ระวีทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๑๘. นางวิไล สาตร์จินพงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๑๙. นางประภัสสร รัตนบุญญาภรณ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๒๐. นางสาวอัญชลี ผ่องคำพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๒๑. นางสาวพรพรรณ นิลประสาท	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ	รพ.อินทร์บุรี
๒๒. นางธัญมน ธรรมวงศ์วัฒนา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	รพ.อินทร์บุรี
๒๓. นางสาวภาวิณี ไตรอินทวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อินทร์บุรี
๒๔. นางสาวชุตติกาภรณ์ เมืองช้าง	แพทย์แผนไทย	รพ.อินทร์บุรี
๒๕. นางสาวอมลสิน พันธุ์ดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.สิงห์บุรี
๒๖. นายอภิชา เอกธีรธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.สิงห์บุรี
๒๗. นางสาววิณี เขียวรี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สสจ.สิงห์บุรี
๒๘. นางยุภา พวกอิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สสจ.สิงห์บุรี
๒๙. นางสาววราภรณ์ สะอาดบัว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สสจ.สิงห์บุรี
๓๐. นางสาวดวงกมล ศรีละภู	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สสจ.สิงห์บุรี
๓๑. นายจตุพร แก้วเขียว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สสจ.สิงห์บุรี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุม

๑. นายสถาพร อันเขียว ผอ.รพ.สต.บางกระบือ ๑ นำสวดมนต์

๒. มอบใบประกาศเกียรติคุณ การดำเนินงาน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

(กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี)

เมื่อที่ประชุมพร้อม ประธานการประชุมกล่าวเปิดการประชุม คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลการสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ และดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผอ.รพ.สิงห์บุรี

๑. Bike อุ๋นไอรัก กำหนดซื้อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ และปั่นจริงในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๐๐ น. พร้อมกัน ณ ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี

๒. การจัดงานเทศกาลกินปลาของดีเมืองสิงห์ ครั้งที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ – วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ ณ เทวาลัยพระพรหม และวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสิงห์บุรี ผู้ว่าราชการจังหวัดขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานจัดทำเปเปอร์มาเช่ปลาซ่อนแม่ลา ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของงาน

๓. เดือนธันวาคมนี้ ขอความร่วมมือแต่งกายชุดไทย ทั้งเดือน

มติที่ประชุม

รับทราบ

นักวิเคราะห์นโยบายและ

แผนชำนาญการพิเศษ

๑. คลังจังหวัด แจ้งให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดดำเนินการ งบลงทุน ปี ๒๕๖๒

๒. ขอเชิญร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) สิงห์บุรีเดิน – วิ่ง ต้านโกง (RUN FOR GOODNESS) ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๔.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ บริเวณหน้าศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี (หลังเดิม )

๓. เตรียมแผนป้องกันอุบัติเหตุ ๗ วัน อันตราย ลดอัตราการตาย และให้ทุกหน่วยงานสำรวจระบบไฟฟ้าในช่วงวันหยุด อาจเกิดไฟไหม้

๔. ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบนโยบายการลดคัดแยกขยะโดยใช้มาตรการ ๔ช ปฏิเสธการใช้ ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำขยะที่มีค่าไปขายเพื่อการรีไซเคิล ลดรับ ลดให้ ลดใช้ ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าแทน งดใช้โฟม ในหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสิงห์บุรี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

หัวหน้ากลุ่มงาน

พัฒนายุทธศาสตร์ฯ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรีได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลการสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้จัดส่งรายงานการประชุมฯ ผ่านทางเว็บไซต์ [www.sbo.moph.go.th](http://www.sbo.moph.go.th). เพื่อให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไขหรือเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าวแต่อย่างใด

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

หัวหน้ากลุ่มงาน

คุ้มครองผู้บริโภคฯ

๓.๑ เรื่อง ติดตามลูกหนี้ขององค์การเภสัชกรรม

ด้วยองค์การเภสัชกรรม แจ้งติดตาม ลูกหนี้ค้างชำระ โดยให้ดำเนินการชี้แจงหนี้ค้าง ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับหนังสือ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ภาพรวมจังหวัด รวมหนี้ค้างที่แจ้ง ๔๐,๗๐๔,๒๑๐.๙๑ บาท ที่ยังไม่แจ้ง ๑,๘๙๑,๒๘๓.๐๐ บาท รวมหนี้ค้างทั้งสิ้น ๔๒,๕๙๕,๔๙๓.๙๑ บาท

ประธาน CFO	โรงพยาบาลทุกแห่ง ได้ดำเนินการวางแผนการชำระหนี้ ภายใน ปี ๒๕๖๒
ประธาน	มอบ CFO ดำเนินการหาหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการเงินของจังหวัด และวางแผนการชำระหนี้ ให้กับบัญชีศึกษาข้อมูลแบบเชิงลึก ทั้งนี้ขอเชิญประชุม กวป.พิเศษอีกครั้ง
มติที่ประชุม	รับทราบ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ	<b>๓.๒ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงาน โครงการหมอชนวิง จังหวัดสิงห์บุรี</b> นำเสนอ โดย VTR และสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ โครงการหมอชนวิง โดยสุ่มจากกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐๐ คน ร้อยละ ๘๘ ตั้งใจจะออกกำลังกายต่อเนื่อง
มติที่ประชุม	รับทราบ
ผอ.รพ.บางระจัน	<b>๓.๓ เรื่อง การดำเนินงานป้องกันแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต คบสอ.บางระจัน</b> การคัดกรอง ๒Q ในสถานบริการ ๔,๒๘๘ ราย ได้รับการวินิจฉัยและรักษาโรคซึมเศร้า ๘๔ ราย ผู้ป่วยจิตเภท ๑๔๓ ราย ส่งต่อรพ.จิตเวชนครสวรรค์ ๑๒ ราย ส่งต่อ รพ.สิงห์บุรี ๓๕ ราย โรคซึมเศร้า ส่งต่อ รพ.จิตเวชนครสวรรค์ ๗ ราย ส่งต่อ รพ.สิงห์บุรี ๒๖ ราย ได้รับการช่วยเหลือด้านที่อยู่อาศัย ๑ ราย ชมรมผู้ป่วยสุขภาพจิต “ชมรมบางระจันพัฒนา” ๑ ชมรม สมาชิก ๑๒ ราย โดยการสร้างความตระหนักรู้การดูแลสุขภาพสู่ประชาชน (Health Literacy) อสม. เชื่อมข้อมูลกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ Service Excellence (CSO) Service Plan สาขาสุขภาพจิต
ประธาน	
มติที่ประชุม	รับทราบ
หัวหน้ากลุ่มงานโรคไม่ติดต่อ	<b>๓.๔ เรื่อง - แผนบูรณาการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒ จังหวัดสิงห์บุรี</b> แผนบูรณาการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒ จังหวัดสิงห์บุรี แบ่งเป็น ๒ ช่วง ๑. ช่วงเตรียมความพร้อมและการรณรงค์ (๑ พย. – ๒๖ ธค. ๖๑) ๒. ช่วงควบคุมเข้มข้น (๒๗ ธค.๖๑ – ๒ มค. ๖๒) มาตรการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้ ๑.มาตรการลดปัจจัยเสี่ยงด้านคน ๒.มาตรการการช่วยเหลือหลังการเกิดอุบัติเหตุ จัดเตรียมความพร้อมโรงพยาบาลแพทย์ พยาบาล และหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๓.มาตรการเสริม กรณีที่เกิดอุบัติเหตุและมีผู้บาดเจ็บรุนแรงหรือเสียชีวิต โดยในกรณีที่ผู้ขับขี่รู้สึกตัวดี ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจใช้เครื่องมือตรวจวัด ระดับแอลกอฮอล์ทางลมหายใจ และกรณีที่ผู้ขับขี่ไม่สามารถตรวจทางลมหายใจได้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมีหนังสือส่งตัวผู้ขับขี่ดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลเพื่อเจาะเลือดตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ ให้มีการวิเคราะห์สถานการณ์ การเกิดอุบัติเหตุให้ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่ตรงประเด็น เน้นการเตรียมความพร้อมทีม (ALS,BLS,FR) และระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
ประธาน	
มติที่ประชุม	รับทราบ

เรื่อง - สถานการณ์การป่วยด้วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ของ  
ประชาชน จังหวัดสิงห์บุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

หัวหน้ากลุ่มงาน  
โรคไม่ติดต่อ

สถานการณ์การป่วยด้วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ของประชาชน  
จังหวัดสิงห์บุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ประธาน

อัตราอุบัติการณ์ผู้ป่วยเบาหวาน/ความดันโลหิตรายใหม่จังหวัดสิงห์บุรี  
ปี ๒๕๕๗-๒๕๖๑ พบว่าผู้ป่วยรายใหม่มีแนวโน้มลดลง และปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ผู้ป่วย  
เบาหวาน/ความดันโลหิตรายใหม่ พบว่า สูงสุดที่อำเภอพรหมบุรี จำนวน ๕๘/๑๒๒ ราย  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ PP&P Excellence ขับเคลื่อนโดย CPPO เน้นการป้องกัน  
จังหวัดสิงห์บุรีได้รับมอบหมาย CPPO เขต ได้นำเสนอแนวทางการดำเนินงานในที่  
ประชุมคณะกรรมการเขต ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ Selfcare ของประชาชนเป็น  
เรื่องสำคัญ การทำ R๒R พัฒนาการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งคุณภาพชีวิตของประชาชน  
รับทราบ

มติที่ประชุม

๓.๕ เรื่อง สถานการณ์โรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑

หัวหน้ากลุ่มงาน  
พัฒนายุทธศาสตร์ฯ  
มติที่ประชุม

นำเสนอโดยเอกสาร

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา และแจ้งการดำเนินการต่อไป

๔.๑ เรื่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๑ PP&P Excellence (CPPO)

๔.๑.๑ เรื่อง - การขับเคลื่อนสังคมสูงอายุสุขภาพ

- การขับเคลื่อน กิจกรรมออกกำลังกาย “เดิน วิ่ง ปั่น ได้บุญ ได้  
สุขภาพ” (งบ ๕ แสน PPA )

หัวหน้ากลุ่มงาน  
ส่งเสริมสุขภาพฯ

การขับเคลื่อนสังคมสูงอายุสุขภาพ โดยทีมของผู้สูงอายุ กำหนดแผนการจัด  
สังคมสูงอายุสุขภาพ จากมติการประชุมกรรมการชมรมผู้สูงอายุ จังหวัดสิงห์บุรี ได้  
กำหนดจำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑.) อ.อินทร์บุรี มกราคม ๒๕๖๒ ๒.) อ.เมืองสิงห์บุรี  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๓.) อ.พรหมบุรี มีนาคม ๒๕๖๒ ๔.) อ.ท่าช้าง พฤษภาคม ๒๕๖๒  
๕.) อ.ค่ายบางระจัน มิถุนายน ๒๕๖๒ ๖.) อ.บางระจัน กรกฎาคม ๒๕๖๒  
ผู้สูงอายุ และเครือข่ายผู้สูงอายุทุกอำเภอ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
จากสังคมสูงอายุสู่การดูแลสุขภาพ และกำหนดกิจกรรมออกกำลังกายหมุนเวียนทุกอำเภอ  
คสอ. กำหนดกิจกรรมและพื้นที่ โดยงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
๓๐๐,๐๐๐ บาท (อำเภอละ ๕๐,๐๐๐ บาท) + งบ.PPA. ๕ แสน

ประธาน

ให้ชมรมผู้สูงอายุ ขับเคลื่อนกลไกต่างๆด้วยชมรมเอง และสำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอเชื่อมงาน เชื่อมบูรณาการสู่พื้นที่

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ Service Excellence (CSO)

๔.๒.๑ การขับเคลื่อนนโยบาย Service Plan สาขาสุขภาพช่องปาก

ประธานสาขา  
สุขภาพช่องปาก

สาขาสุขภาพช่องปาก มีเป้าหมายตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ คือ เพิ่ม  
การเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปาก โดย

๑) มีกลไกขับเคลื่อนที่สำคัญคือการจัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพใน รพ.สต./  
ศสม. ภายใต้การสนับสนุนของ District Health Broad ด้วยการจัดให้มีทันตบุคลากร  
ให้บริการประจำ ร่วมกับการหมุนเวียนทันตบุคลากรจากโรงพยาบาลไปจัดบริการ/

สนับสนุนการจัดบริการ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปากได้สะดวก  
๒) เพิ่มอัตราการใช้บริการสุขภาพช่องปากของประชาชนในพื้นที่

คลินิกทันตกรรม (SPECAIL MEDICAL CLINIC) เพื่อลดระยะเวลาารอคอยใน  
งานเฉพาะทาง (รักษารากฟัน ครอบฟัน ฟันปลอม) และเพิ่มทางเลือกให้ผู้รับบริการ  
ลดความแออัด การดำเนินงาน โดย คณะกรรมการบริหารการจัดคลินิกพิเศษเฉพาะทาง  
นอกเวลาราชการ ประมาณการเวลาเปิดคลินิก “เมษายน ๒๕๖๒” กำหนดอัตรา  
ค่าบริการและการจ่ายค่าตอบแทน และประชาสัมพันธ์

อัตราค่าบริการ ๓ ส่วน ๑.)ค่าบริการคลินิกเฉพาะทาง ( SURCHARGE )  
ไม่เกิน ๑๑๐ บาท ๒.)ค่าธรรมเนียมทันตแพทย์ ( DF ) ตามระเบียบ ๓.)ค่าใช้จ่ายตาม  
ระเบียบกรมบัญชีกลางหรือ อัตราของกระทรวง (เล่มเขียว) ทั้งนี้ราคาที่กำหนดต้อง  
ไม่เกินราคาคคลินิกเอกชนข้างเคียง

ประธาน

ให้ศึกษาปัญหาเชิงพัฒนา ทรัพยากร ตั้งค่าเป้าหมาย วางแผนยุทธศาสตร์  
มีการเชื่อมโยงงาน และผลประชาสัมพันธ์ สิทธิการรักษาที่สามารถเข้าถึงบริการได้

มติที่ประชุม

รับทราบ

หัวหน้ากลุ่มงาน  
โรคไม่ติดต่อ

#### ๔.๒.๒ เรื่อง - การจัดทำสมุดประจำตัว ผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง

นโยบายป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ จังหวัดสิงห์บุรี ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓

จัดทำสมุดประจำตัวผู้ป่วย DM/HT แบบเดียวกันทั้งจังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ได้ใช้เป็นแนวทางในการดูแลสุขภาพ  
ตนเอง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดอาการแทรกซ้อน ความพิการ

๒.เพื่อให้ แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ใช้ข้อมูลจากสมุดประจำตัวผู้ป่วย  
โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ได้ใช้เป็นแนวทางดูแลรักษา ให้คำแนะนำ ได้อย่าง  
เหมาะสม

๓.เพื่อให้ใช้สำหรับการส่งต่อข้อมูลของผู้ป่วยให้ แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่  
สาธารณสุข ที่ไม่ใช่หน่วยบริการประจำตัวผู้ป่วย ทราบประวัติการรักษาที่ผ่านมาเพื่อดูแล  
ผู้ป่วยได้อย่างต่อเนื่อง

โดยมีขนาด ½ A๔ บริษัทที่ ๑ (สิงห์บุรี) เสนอราคา ๖.๕ บาท และบริษัทที่ ๒  
(กรุงเทพฯ) เสนอราคา ๕.๕ บาท และขนาด ¼ A๔ บริษัทที่ ๑ (สิงห์บุรี) เสนอราคา ๔.๕  
บาท และบริษัทที่ ๒ (กรุงเทพฯ) เสนอราคา ๓.๕ บาท ราคาต่อการจัดพิมพ์ ๓๐ หน้า/เล่ม  
ราคาต่อการจัดพิมพ์ ๖๐,๐๐๐ เล่ม

มติที่ประชุม

เห็นควรจัดทำ ขนาด ½ A๔

#### - การคัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ในประชาชนอายุ ๕๐-๗๐ ปี สิทธิ UC

หัวหน้ากลุ่มงาน  
โรคไม่ติดต่อ

การคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ปี ๒๕๖๑ เป้าหมาย ๔,๘๕๐  
ผลงาน ๔,๑๐๘ ร้อยละ ๘๔.๗๐ ผลงานตรวจด้วยการส่องกล้อง Colonoscopy ได้รับ  
การตรวจ ๒๘ ราย ร้อยละ ๑๙ พบมะเร็ง ๔ ราย เป้าหมายการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒  
เป้าหมาย Fit Test ๓,๘๐๐ ราย อัตรา ๓๕ บาท เป้าหมาย Colono ๗๔ ราย อัตรา  
๒,๕๐๐ บาท เป้าหมาย Colono&Polyp ๑ ราย อัตรา ๓,๓๐๐ บาท และเป้าหมาย  
Biopsy ๒๐ ราย อัตรา ๖๖๐ บาท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ Service Plan  
สาขามะเร็ง มอบให้ รพ.สิงห์บุรี ดำเนินการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๕.๓ เรื่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ People & Governance Excellence

#### ๕.๓.๑ เรื่อง – การติดตามเยี่ยมพื้นที่เพื่อรับฟังข้อมูลและปัญหาการดำเนินงาน DM/HT ของ นพ.สสจ.หลังจากแถลงนโยบาย (VTR)

##### - การดำเนินงานตามนโยบาย ของ คบสอ.อินทร์บุรี (CQO)

ผอ.รพ.อินทร์บุรี

การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่ออัมเอนอินทร์บุรี ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ประชาชนได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงทั้ง ๔ มิติ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน และการติดตามอย่างต่อเนื่องแบบเกาะติดกัติดของทีม เครือข่าย ทั้งนี้เพื่อ ๑. กลุ่มปกติ และกลุ่มเสี่ยง ไม่ให้เจ็บป่วย ๒. ป่วยแล้วได้รับการดูแล อย่างเป็นระบบ มีคุณภาพ เพื่อลดความรุนแรง และป้องกันภาวะแทรกซ้อน ๓. ผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน ได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบ ฟื้นฟูสุขภาพ ได้กำลังใจเพิ่มพลังการต่อสู้ชีวิต ๔. ให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาโดยชุมชนเป็นเจ้าของโครงการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๕.๓.๒ เรื่อง การจัดสรรงบยาเสพติด ปี ๒๕๖๒ (งบ สป.) (CFO)

หัวหน้ากลุ่มงาน

ส่งเสริมสุขภาพฯ

การจัดสรรงบยาเสพติด ปี ๒๕๖๒ (งบ.สป.) โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติด จังหวัดสิงห์บุรี ปี ๒๕๖๒ ได้รับจัดสรร ๗๑๔,๐๐๐ บาท โดยเป็นค่าบริหารจัดการ/ศูนย์ข้อมูล ,การบำบัดรักษา ,ชุมชนบำบัด และตรวจปัสสาวะ โดยจัดสรรให้โรงพยาบาลทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๕.๓.๓ เรื่อง การจัดสรรงบบริการควบคุมป้องกันระดับทุติยภูมิ ในผู้ป่วย DM/HT ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (CFO)

หัวหน้ากลุ่มงาน

โรคไม่ติดต่อ

การจัดสรรงบบริการควบคุมป้องกันระดับทุติยภูมิ ในผู้ป่วย DM/HT ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แบ่งเป็น

๑ งบสำหรับ DM type I ดำเนินการตาม DSMP ๒ กิจกรรม

-ค่า Diabetic self management education ๑๑ module (DSME)

-ค่าตรวจติดตามระดับน้ำตาลในเลือดด้วยตนเอง (SMBG) และตรวจ

ภาวะแทรกซ้อนประจำปี

๒ งบตามคุณภาพบริการ DM/HT จัดสรรเป็นงบ Global ระดับเขต

-๔๐% จัดสรรตามจำนวนผู้ป่วย DM/HT (๖๑.๐๖๑ บาท) จังหวัดสิงห์บุรี ได้รับการจัดสรร ๒,๑๔๕,๖๒๕ บาท

-๖๐% จัดสรรตามคุณภาพผลงาน ๗ ตัวชี้วัด จังหวัดสิงห์บุรี ได้รับการจัดสรร ๖,๓๓๗,๔๓๗ บาท ภาพรวม ๘,๔๘๓,๐๖๒ บาท โดยจัดสรรให้หน่วยบริการตามคุณภาพผลงานบริการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๕.๓.๔ เรื่อง ติดตามการจัดซื้อจัดจ้างงบลงทุน ปี ๒๕๖๒ (CFO)

หัวหน้ากลุ่มงาน

บริหารทั่วไป

สรุปความก้าวหน้า งบลงทุนปี ๒๕๖๒

- รายการค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๒๑ รายการ ดำเนินการตามแผน

๑๙ รายการ ไม่เป็นไปตามแผน ๒ รายการ เนื่องจากผู้รับจ้างมีหนังสือแจ้งขอสละสิทธิ์งานที่ตนได้รับคัดเลือก

- รายการครุภัณฑ์ จำนวน ๙๓ รายการ ดำเนินการตามแผน ๙๐ รายการ

ไม่เป็นไปตามแผน ๓ รายการ

-รายการบกกันเหลื่อมปี อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ รายการ ปรับปรุงระบบไฟฟ้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี และก่อสร้างที่พักขยะ รพ.สต. ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

รับทราบ

นางสาววิณี เขียวรี

**๕.๓.๕ เรื่อง รายงานการเงินของหน่วยบริการ ๓ ปีย้อนหลัง (CFO)**

สรุปสถานการณ์การเงินการคลัง ภาพรวมงบดำเนินงาน ปี ๖๑ รายได้รวม ๑,๕๑๒.๑๓ ล้านบาท ค่าใช้จ่ายรวม ๑,๕๓๙.๑๒ ล้านบาท กำไรขาดทุนสุทธิรวม ๒๖.๙๙ ล้านบาท สินทรัพย์/หนี้สินและทุน ๑,๒๑๗.๑๔ ล้านบาท จำนวนผู้ป่วยในที่มีค่า AdjRW <๐.๕ รพ.สิงห์บุรีน้อยกว่า จำนวนผู้ป่วยในที่มีค่า AdjRW >๒ รพ.สิงห์บุรี ค่า CMI รพ.สิงห์บุรี รพ.อินทร์บุรี ไม่เกินเกณฑ์ รพช.เกินเกณฑ์

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

**๕.๓.๖ เรื่อง การจัดสรรเงิน UC เหม่าจ่ายรายหัว ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (CFO)**

นำเข้าวาระการประชุม กวป กรณีพิเศษ

มติที่ประชุม

รับทราบ

หัวหน้ากลุ่มงาน

พัฒนายุทธศาสตร์ฯ

**๕.๓.๗ เรื่อง จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

**งบดำเนินงานส่วนภูมิภาคและงบดำเนินงานขั้นต่ำ (CFO)**

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ขอรับการสนับสนุนแผนงาน/โครงการ ตามนโยบายฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้รับจัดสรรงวดที่ ๑ จำนวน ๓,๖๙๐,๑๐๐ บาท (๕๐%) งวดที่ ๒ จำนวน ๓,๖๙๐,๑๐๐ บาท (๕๐%) รวมทั้งปี จำนวน ๗,๓๘๐,๒๐๐ บาท และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ งบดำเนินงานขั้นต่ำ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒) ได้รับจัดสรรงวดที่ ๑ ค่าสาธารณูปโภค ๒๙๕,๕๐๐ บาท/ค่าเช่าทรัพย์สิน ๒๑,๕๔๒ บาท โดยจัดสรรให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง รายละเอียดตามร่างการจัดสรรงบประมาณ ปี ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

นายอภิชา เอกธีรธรรม

**๕.๓.๘ เรื่อง แผนพัฒนาระบบ IT ปี ๒๕๖๒ (CIO)**

๑. ต้องปรับปรุง Server BMS จัดซื้อ อุปกรณ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเครื่องแม่ข่าย ระบบ BMS

๒. ติดตั้ง Server ใหม่ เพื่อรองรับการทำ One Database โดยจะใช้เป็นฐานข้อมูล และ Web Server

๓. ทำฐานข้อมูลและเว็บไซต์ MIS พัฒนาฐานข้อมูลตาม Template ตัวชี้วัด, พัฒนาเว็บไซต์ให้เหมาะสมกับการใช้กำกับ ,ติดตามข้อมูลตัวชี้วัดต่างๆ

๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

มติที่ประชุม

รับทราบ

รก.หัวหน้ากลุ่มงาน  
บริหารทรัพยากรฯ

**๕.๓.๙ เรื่อง การขอย้าย/ขอโอน (CHRO)**

๑.นายเกรียงศักดิ์ ปักกุลนันท์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สถานที่ปฏิบัติงานเดิม สสจ.ปราจีนบุรี สถานที่ขอย้าย/ขอโอน สสจ.สิงห์บุรี มติกรรมการ รับย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนมาตั้งจ่าย

๒.นางมารศรี เนื่อทอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สถานที่ปฏิบัติงานเดิม



รพ.สงขลา สถานที่ขอย้าย/ขอโอน สสจ.สิงห์บุรี มติกรรมการ รับย้ายโดยการตัด  
โอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนมาตั้งจ่ายที่กลุ่มงานควบคุมโรค

๓.น.ส.ศรัณญา พันธุ์คุณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สถานที่ปฏิบัติงาน  
เดิม สำนักโรคติดต่อทั่วไป สถานที่ขอย้าย/ขอโอน สสจ.สิงห์บุรี มติกรรมการเข้ากระบวนการ  
การคัดเลือกเมื่อมีประกาศรับย้าย/รับโอน

๔.น.ส.วิยดา รอดพ่าย เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน สถานที่ปฏิบัติงานเดิม  
สสจ.สิงห์บุรี สถานที่ขอย้าย/ขอโอน สสอ.ชาติตระการ สสจ.พิษณุโลก มติกรรมการให้ย้าย

๕.นายวันชัย สังคะ ช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ สถานที่ปฏิบัติงานเดิม  
รพ.สระแก้ว สสจ.สระแก้ว สถานที่ขอย้าย/ขอโอน รพ.สิงห์บุรี มติกรรมการ รับย้าย  
ตามมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสิงห์บุรี

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่

๑ เมษายน ๒๕๖๒

รก.หัวหน้ากลุ่มงาน  
บริหารทรัพยากรฯ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๑.ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

๒.พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐

สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการฯ ประเมินในสัดส่วนคะแนนของแต่ละ  
องค์ประกอบร้อยละ ๕๐

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ดังนี้

๑.การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกัน  
กำหนดตัวชี้วัดระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัด และกำหนดคะแนนค่าเป้าหมายในระดับ  
มาตรฐานอยู่ในระดับ ๓ คะแนน จาก ๕ คะแนน การประเมินผลสัมฤทธิ์จะพิจารณา  
จากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความ  
ประหยัดความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น

๒.การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้ประเมินจาก  
สมรรถนะหลัก ๕ ด้านตามที่ ก.พ.กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์, บริการที่ดี, การส่งเสริม  
ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการ  
ทำงานเป็นทีม

ระดับการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๑.ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐.๐๐ - ๑๐๐ อัตราร้อยละ ใหม่ ๓.๕๐ - ๖.๐๐ เดิม ๓.๘๐ - ๖.๐๐

๒.ระดับดีมาก คะแนน ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ อัตราร้อยละ ใหม่ ๓.๐๐ - ๓.๔๕ เดิม ๓.๐๐ - ๓.๖๙

๓.ระดับดี คะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ อัตราร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๙๐

๔.ระดับพอใช้ คะแนน ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ อัตราร้อยละ ๑.๐๐ - ๑.๙๐

๕.ระดับต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า ๖๐ ไม่เลื่อนเงินเดือน

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ใช้แบบตามที่ ก.พ.กำหนด (แบบ ปพ.๑)  
และการบริหารการเงินให้หน่วยงานในสังกัดฯ (ยกเว้นโรงพยาบาลทั่วไป) บริหารการเงิน  
ภายในร้อยละ ๒.๙๐ ของจำนวนผู้ที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และไม่  
จำกัดสัดส่วนผู้ที่ได้รับการประเมินระดับดีเด่น สำหรับวงเงินที่กั้นไว้ร้อยละ ๐.๐๕ และ  
วงเงินผู้ลาศึกษาต่อ กั้นไว้ที่กองกลาง และจะนำมาบริหารจัดการในภาพรวมของจังหวัดฯ  
รับทราบ

มติที่ประชุม

## เรื่อง การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

รท.หัวหน้ากลุ่มงาน  
บริหารทรัพยากร

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุงได้รับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดเงื่อนไขให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลือกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุงในสังกัดที่มีการจ้างงานในปัจจุบัน และสมัครใจเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในปีแรกจำนวน ร้อยละ ๕๐ และอีกร้อยละ ๕๐ ในปีถัดไป สำหรับการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อนและต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

การรับสมัครผู้ประสงค์จะรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ด้วยตนเองได้ที่โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอต้นสังกัดฯ ตั้งแต่วันที่ ๓-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑.องค์ประกอบที่ ๑ (๒๕ คะแนน) ความรู้ความสามารถ และทักษะ

๒.องค์ประกอบที่ ๒ (๒๕ คะแนน) สมรรถนะ พิจารณาจากสมรรถนะในด้านต่างๆ

๓.องค์ประกอบที่ ๓ (๕๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่างๆ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## เรื่อง การประเมิน Happinometer

รท.หัวหน้ากลุ่มงาน  
บริหารทรัพยากร

การประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ดังนี้

๑.การประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization index I: HPI)  
ผู้ประเมิน ผู้บริหาร ,หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน/ฝ่าย ภายในหน่วยงานทุกคน

๒.การประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)  
ผู้ประเมินบุคลากรสาธารณสุขทุกประเภท (ข้าราชการ,ลูกจ้างประจำ,พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการ และพนักงานจ้างเหมา)

โดยประเมินผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th) ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ จังหวัดจะตรวจสอบข้อมูลการตอบแบบประเมินของหน่วยงานทุกสัปดาห์

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖. เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

หัวหน้ากลุ่มงาน

แจ้งกำหนดการตรวจราชการและนิเทศงาน จังหวัดสิงห์บุรี รอบที่ ๑

พัฒนยุทธศาสตร์ฯ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กำหนด  
สถานที่รับตรวจราชการฯ โรงพยาบาลอินทร์บุรี พื้นที่ลงตรวจเยี่ยม คบสอ.อินทร์บุรี

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๑๕ น.

นางยุภา พวกอิม

ผู้จัดรายงานการประชุม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นางศรีสุดา วัชรอาภาไพบูลย์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ